

有關員工COVID-19測試陽性的問題和答案

僱主應該採取什麼措施來防止COVID-19在他們的設施中傳播？

僱主應該：

- 允許員工遠程工作，虛擬交流，並且限制當面的會議和聚會
- 錯開工作時間，並重新安排工作區域，以保持物理距離
- 為員工提供適當的個人保護裝備（手套，口罩等，由工作職責和接觸風險定義），洗手用品和洗手液
- 具備指令要求的衛生，清潔和防護措施政策
- 員工要接受的培訓包括：
 - 他們的員工疾病政策，
 - COVID-19有哪些症狀
 - 如果他們被測試出是陽性該怎麼做，
 - 如果他們有過病毒接觸該怎麼做，
 - 經常洗手或用洗手液的重要性
 - 加強清潔與消毒的協議的重要性
 - 物理距離的重要性
 - 何時要穿戴PPE與
 - 正確穿戴PPE的方式。

我該讓我的員工在上班之前進行COVID-19自我監測的症狀是什麼？

1. 咳嗽
2. 呼吸急促或呼吸困難
3. 發燒 $\geq 100.4\text{F}$
4. 發冷
5. 肌肉疼痛
6. 喉嚨疼
7. 新發的失去味覺或嗅覺

這項列表並不包括全部症狀。其他較少見的症狀也有報導，包括胃腸道症狀，如噁心，嘔吐或腹瀉。

如果我的一名員工測試陽性，是否會與我的公司聯繫？

如果有患有COVID-19員工在傳染期裡進出過工作場所，麥迪遜與戴恩縣公共衛生部將與企業聯繫。

PHMDC將要求您通知有過接觸的員工。我們也可能會要求您提供與測試陽性的員工有密切接觸的員工的姓名，地址或電話號碼。按照法規252.03 (1) 您必須遵守這些要求。

注意：由於HIPAA的原因，請切記不要與工作場所的其他員工透露關於陽性人員的任何不必要的信息，而應該只提供患病員工的一般信息以及衛生部門提供的以防止COVID-19的傳播指導。僅與那些被歸為是中等接觸的員工討論。

中度接觸的定義是什麼？

中度接觸的定義是在感染者發病前48小時內與感染者有過長時間（15分鐘或更長時間）的6英尺之內的接觸。

如果有員工COVID-19測試陽性，我們是否應該與麥迪遜與戴恩縣公共衛生部聯繫？

不，您不需要與我們聯繫。您將需要遵循《減少員工之間的傳播》裡的[CDC指導](#)。這部分討論瞭如何處理出現症狀的和測試陽性的員工。

如果我設施裡的員工被診斷出患有COVID-19，我應該怎麼做？

- 遵循CDC的指導清潔設施。如果可能，在完成清潔之前不要重新營業。
- 通知客人與其他員工，有員工有陽性測試，並且可能與他們有過密切接觸（6英尺內停留15分鐘或更長時間），而且他們可能已經接觸到病毒。這方面PHMDC有可能可以幫助您。
- 不可允許測試陽性的員工或與他們有過密切接觸的其他員工來上班

如果有員工COVID-19測試陽性，我是否需要通知顧客或客戶？

如果測試出陽性的員工與任何顧客或客戶有過密切接觸（在6英尺內15分鐘或更長時間），則應該通知這些人。PHMDC將與您一起合作完成。[按照法規252.03 \(1\)](#) 您必須遵守這些要求。

何時才會將某人列為COVID-19陽性患者的密切接觸者？

親密接觸是指與個人在6英尺距離以內有15分鐘或更長時間的接觸。15分鐘不需要連續進行（例如，3次5分鐘的時間也算），並且在密切接觸時戴布面罩並不能完全消除接觸的風險。

我何時並且應該如何清潔設施？

此時，強烈建議所有企業更頻繁地進行清潔，建議每2小時或在可能的情況下，每位用戶之間，將所有高率觸碰表面清潔一次。

[CDC整理了一份關於設施清潔的情況說明書。](#)

如果有員工得到陽性的COVID-19測試，並且在傳染期內工作過，是否有附加的清潔建議？

如果有員工COVID-19測試陽性，並且在傳染時上過班，那將建議使用經過[EPA批准](#)的有效針對COVID-19的消毒劑徹底清潔該空間。根據CDC的說法，應在您的設施中進行以下清潔和消毒：

- 封閉患病者所使用過的區域。
 - 如果公司可以關閉受影響的區域，就不一定需要徹底停業。
- 打開門窗來增加區域裡的空氣循環。
- 等24小時後再進行清潔或消毒工作。如果等不了24小時，儘可能等待到最長的時間。

- 如果有需要，[吸塵整個空間](#)。如果有，使用配備有高效特殊空氣（HEPA）過濾器的吸塵器。
 - 請勿在有人的房間或空間進行吸塵。請等到房間或空間空了後再吸塵，例如公共空間等到晚上，或私人房間等到白天。
 - 考慮暫時關閉房間或空間的風扇和中央HVAC系統服務，防止從吸塵器中逸出的微粒不會在整個設施中流通。
- 一旦區域進行了適當的消毒後，就可以被打開使用。
 - 與生病的人沒有密切接觸的工人在消毒工作完畢後可以立即恢復工作。
- 如果生病者最後來訪或使用設施起超過7天，則無需進行額外的清潔和消毒。
 - 繼續進行常規清潔和消毒。這包括企業和社區通常用來維持健康環境的日常實踐。

COVID-19測試陽性的員工什麼時候可以返回工作崗位？

測試陽性的員工在滿足以下條件後可以重新回到工作崗位：

- 他們有3天沒有發燒了
- 他們其他的症狀有改善
- 從他們的症狀開始至少有10天時間
- 如果此人沒有顯示症狀，他們在進行測試10天后可以回到工作崗位上

PHMDC建議不要要求員工在返回工作之前必須獲得2次陰性的COVID-19測試結果。患有COVID-19的人在康復後的數週內可能會繼續測試出陽性的結果，但在滿足以上的症狀標準後就不會傳染。要求有2次的陰性測試會給員工帶來不必要的負擔，並且可能由於長時間缺少員工而導致您無法提供服務。

如果被診斷出COVID-19的員工沒有症狀怎麼辦？

有陽性COVID-19測試結果，但無症狀的員工應該：

- 進行10天的自我隔離並且監測症狀
- 如果他們沒有症狀，在做完測試的10天后可以回去上班
- 如果在這10天內有發現症狀，他們應當將自我隔離的時間從症狀開始的日期再延長10天，並且必須符合以下條件：
 - 他們必需要有三天沒有發燒
 - 他們的其他症狀需要改善
 - 離症狀開始的日期至少有10天

有過中等COVID-19接觸的員工什麼時候可以回來上班？

於COVID-19陽性的人有過接觸的僱員在滿足以下條件時可以重新回來工作：

- 與病人最後接觸後的14天內要進行自我隔離，並且要無症狀
- 如果在自我隔離期間出現症狀，員工必須避開其他人並且待在家裡，直到他們已經：
 - 有72小時不發燒（在不使用退燒藥的情況下），
 - 他們的症狀改善
 - 並且離初發症狀的日期至少有10天

員工在返回工作崗位之前是否需要獲得公共衛生部的批准？

不，員工在重返工作崗位之前不需要批准信。PHMDC會與測試陽性的人合作，根據上述標準確定他們何時可以重返工作崗位，並在工作禁止信中提供此信息。

如果我們認為有人帶病上班，麥迪遜與戴恩縣公共衛生部將如何提供幫助？

總體而言，僱主允許任何人在患病時工作，不只是一種不良的商業行為，並且違反了所有[CDC對COVID-19的指導](#)。我們不會對允許帶病之人來上班的企業執行執法；但是，如果發現有員工被確診患有傳染病，可能會下令執行。

有陽性測試的員工的企業是否需要通知公眾？

不需要。

有發生爆發的企業是否需要通知公眾？

在某機構有大量工作人員測試陽性，並且難以進行接觸追蹤的極端情況下，PHMDC可能需要通知公眾，在企業裡可能有過病毒接觸。這是在不得已的情況下才會採取。

資源：

- 為了返回工作的指導，請查看[PHMDC的COVID-19員工疾病協議](#)模板。
- 對於食品經營者，請查看[FDA的如果您在您的食品生產、儲存或發行業務有確診患有COVID-19或有過接觸的員工該怎麼辦](#)
- [CDC對於設施清潔和消毒的簡介](#)