

# ACUERDO SOBRE LOS REPORTES DEL EMPLEADO

## Los empleados deben reportar si tienen alguno de estos síntomas:

Diarrea  
Vómito  
Dolor de garganta con fiebre  
Ictericia (coloración amarillenta de la piel y los ojos)  
Lesiones purulentas en las manos, muñecas u otras partes descubiertas de los brazos

## Los empleados deben reportar si han sido diagnosticados con:

Norovirus  
Hepatitis A  
Shigelosis  
Salmonelosis  
E. coli  
U otras enfermedades transmitidas a través de los alimentos o el agua

## Los empleados también deben reportar:

Si han sido diagnosticados con salmonelosis tifoidea (fiebre tifoidea) y no recibieron tratamiento antibiótico en los últimos 3 meses.

Si han estado expuestos al norovirus, E. Coli, Shigella, Salmonella tifoidea o Hepatitis A, por:

- Comer o preparar alimentos y/o bebidas que son parte de un brote
- Formar parte del grupo que se considera el causante del brote
- Vivir con una persona diagnosticada con una de las enfermedades arriba mencionadas

## Entiendo las reglas sobre los reportes de salud y me comprometo a:

1. Reportar contactos, síntomas o diagnóstico de cualquier enfermedad transmisible por alimentos o agua, a la persona encargada.
2. Seguir las exclusiones o restricciones que se me exijan.

Nombre del empleado (en letra de imprenta)

\_\_\_\_\_

Firma del empleado \_\_\_\_\_ fecha \_\_\_\_\_

Firma del encargado \_\_\_\_\_ fecha \_\_\_\_\_

Employee Health Reporting Agreement SPANISH

# Reglas laborales para empleados alimentarios enfermos

Es responsabilidad de la persona encargada, el prevenir la transmisión de enfermedades alimentarias

- Explicar a los nuevos empleados la importancia de no ir al trabajo cuando se está enfermo.
- **Exclusiones:** El empleado no tiene permiso para trabajar en el establecimiento alimentario.
- **Restricciones:** El empleado tiene permiso para trabajar en el establecimiento alimentario, pero sus tareas serán diferentes hasta que haya curado.

## Exclusiones

Enfermedades	Requisitos de la administración	¿Cuándo puede el empleado regresar al trabajo?
E. coli O157:H7 Hepatitis A Ictericia Shigelosis Fiebre Tifoidea Salmonelosis no tifoidea Norovirus	Excluya al empleado del establecimiento. Notifique al Departamento de Salud.	Cuando el departamento de salud provea una notificación escrita dando de alta al empleado.
Inicio súbito de vómitos o diarrea	Excluya al empleado del establecimiento	48 horas después del último incidente de vómito o diarrea

## Restricciones

Enfermedades	Requisitos de la administración	¿Cuándo puede el empleado regresar al trabajo?
Fiebre con dolor de garganta (faringitis estreptocócica)	El empleado no puede trabajar con alimentos expuestos, equipo limpio, utensilios, mantelería ni con artículos de uso único sin envoltura.	Cuando ha sido tratado con antibióticos por al menos 24 horas o sido dado de alta por un médico.
Estornudos, tos o goteo nasal (rinorrea) persistentes.	El empleado no puede trabajar con alimentos expuestos, equipo limpio, utensilios, mantelería ni con artículos de uso único sin envoltura.	Cuando ya no hay síntomas o están controlados.
Lesiones purulentas (pus) expuestas en brazos o manos.	El empleado no puede trabajar con alimentos expuestos, equipo limpio, utensilios, mantelería ni con artículos de un solo uso sin envoltura.	Cuando la lesión está curada o cuando el área está protegida y tapada con un vendaje y un guante.

Employee Health Reporting Agreement SPANISH